

东莞小时工工作

生成日期: 2025-10-22

“小时工”型就业：“小时工”型就业是非正规就业形式。劳动者是小时工企业的职工，与派遣机构是雇佣关系；但是，劳动者在用人单位工作，并接受相关的管理，用人单位与劳动者是使用和被使用的关系。与各类就业形式相比，“小时工”型就业的特点是，它是固定期限的、依附性就业。小时工有哪些好处？1、建立起新型的劳动关系，有助于保障派遣员工的合法权益；充分利用劳动部门的就业平台和资源优势，为派遣员工提供更多的就业机会和更为广阔的职业选择；重视派遣员工的教育培训工作，有效提升派遣员工的职业素质和职业技能，提高派遣员工的职业选择能力。2、小时工不仅保证了派遣员工的工资收入水平，而且还可以利用内部的岗位空间和岗位调整，提高派遣员工的工资收入；可节省用人单位招聘员工的各项费用，如场地租用费、广告费等；同时也避免用人单位自行招进不符合要求人员造成的损失和处理的麻烦；3、实行小时工可以节省用人单位劳动力使用和管理成本。4、是合法避税的一种手段。5、有利于规避裁员（特别是大批量裁员）的风险，一旦用人单位在激烈的市场竞争中由于种种原因导致人力资源使用数量上的裁减。小时工派遣公司与小时工派遣劳动者是法律上的劳动合同关系。东莞小时工工作

“你用人，我管人”是人才派遣制的一个明显特征。人才派遣制的用人模式实际形成的是三种关系。也就是以人才派遣机构为中间行为主体，形成的派遣机构与被派遣人才之间的隶属关系、派遣机构与用人单位之间的合作关系，以及被派遣人才与用人单位之间的工作关系。使用用人单位的经营管理者能够更专心于事业的发展和企业生产经营。小时工机构“一手托两家”，更有利于劳务供需双方的双向选择和有关各方责权利的保障，这是小时工制的一个带有根本性的好处，也是这种用人模式独特的机制。据全国总工会劳务调查显示，全国小时工职工在2009年达到2700万人，在2011年达到3700万人，占企业职工总数。其中，国有企业使用小时工的数量比较多，占国有企业职工总数的。从行业分布看，绝大部分行业都使用小时工，其中电信、金融、石油、电力、铁路等系统严重，部分央企甚至有超过2/3的员工都属于小时工。小时工行业以保险行业、电力行业、建筑行业为主。东莞小时工工作派遣协议也称员工租赁，用人单位根据工作实际需要，向小时工派遣公司提出所用标准条件和工资等。

小时工的好处有哪些？1、建立起新型劳动关系，有助于保障派遣员工的合法权益。2、小时工不仅保证了派遣员工的工资收入水平，而且还可以利用内部的岗位空间和岗位调整，提高派遣员工的工资收入。小时工的好处是什么3、实行小时工可以节省用人单位劳动力使用和管理成本。4、是合法避税的一种手段。5、有利于规避裁员的风险。6、有利于规避或防范其他劳动保护方面的风险。7、有利于用人单位人力资源部门职能的变化，专业的劳动保障监督有助于用人单位的人力资源的有效运用。8、有利于增强用人单位的用人灵活性和劳动法律保护对其制约的解缚性。【法律依据】《劳动合同法》第五十八条，小时工单位是本法所称用人单位，应当履行用人单位对劳动者的义务。小时工单位与被派遣劳动者订立的劳动合同，除应当载明本法第十七条规定的项外，还应当载明被派遣劳动者的用工单位以及派遣期限、工作岗位等情况。小时工单位应当与被派遣劳动者订立二年以上的固定期限劳动合同，按月支付劳动报酬；被派遣劳动者在无工作期间，小时工单位应当按照所在地人民规定的比较低工资标准。

小时工有哪些好处。一、释放人力资源部门，人事处理便简。用工企业通过小时工后，不需设立专门人员对员工进行详细繁琐的人力资源处理，这些人员从聘用、合同签订，职工工资，奖金的统计发放，以及各类社会保障缴纳、工伤申报、劳动纠纷处理等诸多人力资源事务性工作均能够由小时工公司担任完成。这样，企业

才能释放人力资源部门，令人事处理变得更简洁。二、用人机动灵敏，进步职工处理效能。企业在目前的市场经济条件下，事务变化很大，选用小时工的方式来用工，企业可以根据自身的业务需求来进行选择外包员工，在事务减少时，减少人员。单位用人进出灵敏，不受编制限制，外包员工进出手续都由劳务公司进行专业化服务，充分展现用工企业主动权。总的来说，通过采用小时工可以释放人力资源部门，减少事务性工作，减少招聘费用，所以企业有用工需求的可以根据自身需求来选择小时工。小时工派遣该如何理解呢？

小时工有哪些好处?1、建立起新型的劳动关系，助于保障派遣员工合法权益;充分利用劳动部门的就业平台和资源优势，为派遣员工提供更多的就业机会和更为广阔的职业选择;重视派遣员工的教育培训工作，有效提升派遣员工的职业素质和职业技能，提高派遣员工的职业选择能力。2、小时工不仅保证了派遣员工的工资收入水平，而且还可以利用内部的岗位空间和岗位调整，提高派遣员工的工资收入;可节省用人单位招聘员工的各项费用，如场地租用费、广告费等;同时也避免用人单位自行招进不符合要求人员造成的损失和处理的麻烦;3、实行小时工可以节省用人单位劳动力使用和管理成本。4、是合法避税的一种手段。5、有利于规避裁员(特别是大批量裁员)的风险，一旦用人单位在激烈的市场竞争中由于种种原因导致人力资源使用数量上的裁减。6、有利于规避或防范其他劳动保护方面的风险。7、有利于用人单位人力资源部门职能的变化，专业的劳动保障监督有助于用人单位的人力资源的有效运用。8、有利于增强用人单位的用人灵活性和劳动法律保护对其制约的解缚性。小时工派遣型工作安排，是一种新的生产要素组织形式。东莞小时工工作

小时工派遣是一种新型劳动关系。东莞小时工工作

用工企业需要采用小时工会有哪些好处呢？下面小编就从人力资源的角度和大家分析一下小时工有哪些好处。一、释放人力资源部门，人事处理便简。用工企业通过小时工后，不需设立专门人员对员工进行详细繁琐的人力资源处理，这些人员从聘用、合同签订，职工工资，奖金的统计发放，以及各类社会保障缴纳、工伤申报、劳动纠纷处理等诸多人力资源事务性工作均能够由小时工公司担任完成。这样，企业才能释放人力资源部门，令人事处理变得更简洁。二、用人机动灵敏，进步职工处理效能。企业在目前的市场经济条件下，事务变化很大，选用小时工的方式来用工，企业可以根据自身的业务需求来进行选择外包员工，在事务减少时，减少人员。单位用人进出灵敏，不受编制限制，外包员工进出手续都由劳务公司进行专业化服务，充分展现用工企业主动权。总的来说，企业通过采用小时工可以释放人力资源部门，减少事务性工作，减少招聘费用，所以企业有用工需求的可以根据自身需求来选择小时工。东莞小时工工作